

# KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY SÜDZUCKER



## Spis treści

---

<b>Przestrzegamy uczciwości w działalności handlowej</b>	<b>4</b>
Prawo o konkurencji, prawo antymonopolowe	4
Korupcja i przekupstwo	5
Konflikty interesów	5
Postępowanie z własnością firmową oraz własnością partnerów handlowych	6
„Pranie brudnych pieniędzy” oraz kontrole handlowe	6

---

<b>Produkujemy bezpieczne produkty wysokiej jakości</b>	<b>7</b>
Jakość i bezpieczeństwo produktu	7

---

<b>Chronimy nasze informacje</b>	<b>8</b>
Ochrona informacji	8
Ochrona danych	8
Wykorzystywanie informacji poufnych (insider trading)	9

---

<b>Komunikujemy w sposób kompletny, prawidłowy oraz przejrzysty</b>	<b>10</b>
Sprawozdawczość finansowa	10
Komunikacja	11
Podejście do organów publicznych i partnerów miejscowych	11

---

<b>Naszyc pracowników traktujemy rzetelnie i z poszanowaniem</b>	<b>12</b>
Zdrowie i bezpieczeństwo pracy	12
Warunki pracy oraz standardy socjalne	13
Równowaga między zatrudnieniem a rodziną	13
Różnorodność oraz zasada równego traktowania	13
Dialog społeczny, wolność zrzeszania się oraz prawo do zbiorowych negocjacji	14
Prawa człowieka	14
Praca świadczona przez dzieci oraz praca przymusowa	14

---

<b>Obchodzimy się odpowiedzialnie z naszym środowiskiem</b>	<b>15</b>
Środowisko i zrównoważony rozwój	15

---

<b>Obowiązujemy oraz osoby kontaktowe</b>	<b>16</b>
<b>Zasady przedsiębiorstwa w obszarze compliance (zgodności)</b>	<b>18</b>

---

W interesie lepszej czytelności nie rozróżniamy płci. Wybrana forma zawsze uwzględnia zarówno osoby płci żeńskiej, jak i męskiej.

## Słowo wstępne Zarządu

**Szanowne Współpracownice,  
Szanowni Współpracownicy,**

Reputacja przedsiębiorstwa jest tak dobra jak postępowanie jego pracowników. Każdy z Państwa przyczynia się do tego, jak przedsiębiorstwo Südzucker jest postrzegane przez jego klientów, inwestorów, społeczeństwo, a także przez kolegów.

Aby wesprzeć pracowników w codziennej pracy, a szczególnie w odpowiedzialnym, stosownym oraz zgodnym z prawem działaniu w sytuacjach krytycznych, zdefiniowaliśmy niniejszy Kodeks Postępowania. Stanowi on nasze wspólne, zorientowane na obowiązujące prawo, elementarne zrozumienie metody współpracy oraz sposobu osiągnięcia sukcesów na rynku. Kodeks Postępowania jest wiążący dla całej kadry kierowniczej oraz wszystkich pracowników Grupy Südzucker\*. Prosimy o zapoznanie się z treścią dokumentu.

Większość tematów poruszonych w naszym Kodeksie Postępowania będzie dla Państwa oczywistością: połączono tu obowiązujące ustawy z międzynarodowymi standardami, regulacjami zakładowymi, dyrektywami przedsiębiorstwa Südzucker, jak również obowiązkami wobec Südzucker, wynikającymi ze stosunku pracy. Priorytety o szczególnym znaczeniu w praktyce znajdują Państwo w zarysie w punkcie Zasady przedsiębiorstwa w sferze compliance (zgodności) na stronach 18 oraz 19.

Jako zaangażowani i uczciwi pracownicy odgrywają Państwo szczególną rolę w osiągnięciu sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Odpowiedzialne działania są warunkiem długofalowej pozytywnej sytuacji gospodarczej. Przejmijmy wspólnie odpowiedzialność za przyszłość Grupy Südzucker.

Mannheim, 02 maja 2018 r.

Dr. Wolfgang Heer

Dr. Thomas Kirchberg

Thomas Kölbl

Johann Marihart

---

\* Niniejszy Kodeks Postępowania obowiązuje dla Grupy Südzucker. Spółka AGRANA Beteiligung-AG dysponuje własnym Kodeksem Postępowania, który uwzględnia treści Kodeksu Postępowania Südzucker.

## Przestrzegamy uczciwości w działalności handlowej



### Prawo o konkurencji, prawo antymonopolowe

Jesteśmy aktywni na rynku jako uczciwy oraz odpowiedzialny konkurent oraz bezwzględnie wyznajemy zasadę przestrzegania obowiązującego prawa o konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie uczestniczymy w ustaleniach lub porozumieniach z innymi przedsiębiorstwami sprzecznych z prawem o konkurencji oraz z prawem antymonopolowym, które dążą do ograniczenia lub zakłócenia konkurencji lub je powodują. Dyrektywa o konkurencji przedsiębiorstwa Südzucker musi być przestrzegana przez każdego pracownika.

- W kontaktach z konkurentami (np. podczas targów handlowych lub w ramach prac stowarzyszeniowych) należy zawsze dopilnować, aby nie otrzymywano ani nie przekazywano żadnych informacji, które umożliwiłyby wyciągnięcie wniosków na temat obecnych lub przyszłych zachowań rynkowych dostawcy informacji, a które nie są ogólnodostępne.
- Prosimy nie zawierać z naszymi konkurentami żadnych porozumień odnośnie cen, rabatów, ograniczenia ilości, mocy produkcyjnych, podziału rynków lub klientów oraz warunków sprzedaży i zakupów.
- Prosimy o respektowanie zakazu tzw. wertykalnych uzgodnień między dostawcami i klientami i zapobiegania, na przykład, zobowiązaniom do wyłączności lub ograniczeniom swobody naszych klientów w zakresie ustalania cen i warunków dostaw dla ich partnerów handlowych.
- Prosimy zadbać o to, aby wszelkie umowy i porozumienia, które mogą poruszać kwestie związane z prawem antymonopolowym były sprawdzane przez nasz Dział Prawny.
- Rozgraniczenie między działaniem dozwolonym a zakazanym jest szczególnie trudne w operacyjnej działalności handlowej. W przypadku pytań lub niejasności prosimy skontaktować się z Działem Prawnym.



## Korupcja i przekupstwo

Nie tolerujemy ani korupcji, ani przekupstwa. Nasze stosunki handlowe powinny bazować wyłącznie na kryteriach obiektywnych. Do nich należą poza jakością, rzetelnością oraz konkurencyjnymi cenami również uwzględnienie standardów ekologicznych oraz społecznych, jak również zasad właściwego kierowania przedsiębiorstwem. Przyjmowanie oraz przekazywanie upominków, zaproszeń i darowizn musi odbywać się w zgodności z wewnętrznymi dyrektywami, które regulują ten obszar odnośnie stosowności, zezwoleń, sprawozdawczości oraz dokumentacji. Ponadto zobowiązujemy się do przestrzegania istotnych właściwych, specyficznych dla danych krajów ustaw/przepisów antykorupcyjnych.



- Przestrzegaj limitów wartości określonych w naszych Zasadach dotyczących zaproszeń i podarunków oraz związanych z nimi kryteriach zatwierdzania.
- Należy pamiętać, że przyjmowanie lub dystrybucja środków pieniężnych lub ich ekwiwalentów oraz zaproszeń o charakterze niemoralnym lub seksualnym jest niedozwolone.
- Upewnij się, że zaproszenia i prezenty nie mogą być interpretowane jako bezprawna ingerencja w decyzje biznesowe. Obejmuje to również podarunki na rzecz urzędników publicznych lub przedstawicieli władz publicznych.
- W razie wątpliwości należy skontaktować się z przełożonym lub odpowiednim Compliance Officerem.

## Konflikty interesów

Od wszystkich pracowników oczekujemy uczciwości oraz lojalności w ramach swego zatrudnienia. Działają oni wyłącznie w interesie naszego przedsiębiorstwa. Aby uniknąć konfliktu interesów, zawsze należy oddzielać prywatne i własne interesy ekonomiczne od ekonomicznych interesów Grupy Südzucker. Także w przypadku decyzji personalnych lub stosunków handlowych z osobami trzecimi liczą się wyłącznie kryteria merytoryczne.



- Prosimy nie angażować się kapitałowo w przedsiębiorstwach względnie transakcjach dostawcy, partnera lub klienta bez uprzedniego poinformowanie przełożonego.
- Prosimy otwarcie ujawnić przełożonemu istniejące lub możliwe konflikty interesów i wspólnie poszukać rozwiązania.
- Dodatkowe zatrudnienie na rzecz konkurentów jest zakazane.

## Postępowanie z własnością firmową oraz własnością partnerów handlowych

Od wszystkich pracowników oczekujemy ochrony majątku przedsiębiorstwa wraz ze wszystkimi wartościami materialnymi i niematerialnymi. Dotyczy to również własności intelektualnej, tak samo jak wszelkich procesów, produktów oraz projektów, stworzonych przez naszych pracowników, stosowanych w przedsiębiorstwie. Majątek zakładowy powinien być wykorzystywany wyłącznie dla celów przedsiębiorstwa. Podobnie respektujemy udzielone prawa osób trzecich.

- Prosimy uwzględnić wytyczne ustawowe, a w szczególności w obszarze gospodarki zagranicznej oraz prawa dotyczącego kontroli eksportu, prawa podatkowego, celnego, ustaw dotyczących prania brudnych pieniędzy oraz ustaw antyterrorystycznych.
- Prosimy domagać się zwyczajowej w działalności handlowej płatności przelewem bankowym oraz uwzględnić nasze wytyczne odnośnie transakcji gotówkowych.
- W przypadku wymagania przez partnerów handlowych wątpliwych transakcji finansowych prosimy skontaktować się z odpowiedzialnym działem finansowym i poinformować o tym fakcie pracownika na stanowisku Compliance Officer.
- Prosimy zawsze sprawdzać tożsamość nadawcy wewnętrznych poleceń zapłaty oraz ich prawdziwość merytoryczną oraz obrachunkową. Przestrzegajcie Państwo reguły czterech oczu, a w razie wątpliwości zadawajcie Państwo pytania dodatkowe.



- Prosimy o działanie ze świadomością kosztów. Kontrolujcie Państwo, czy wydatki są adekwatne oraz konieczne. Jedynie efektywne wykorzystanie wszystkich zasobów przedsiębiorstwa – także czasu pracy – może zapewnić operacyjną i finansową zdolność przedsiębiorstwa, a tym samym długofalowy sukces.
- Prosimy o korzystanie z własności przedsiębiorstwa tylko do celów służbowych oraz chronić ją przed utratą, uszkodzeniem, kradzieżą i nadużyciem.
- Prosimy o respektowanie patentów, marek i praw własności osób trzecich oraz o niewykorzystywanie ich bez zezwolenia.
- Prosimy nie kopiować dokumentów chronionych prawem autorskim bez uprzedniego zezwolenia. Prosimy nie instalować programów licencjonowanych bez poinformowania naszego Działu IT.



## „Pranie brudnych pieniędzy” oraz kontrole handlowe

W żadnym wypadku nie tolerujemy działań związanych z praniem brudnych pieniędzy. Pieczętowanie kontrolujemy tożsamość klientów, usługodawców, doradców oraz innych osób trzecich, z którymi utrzymujemy lub nawiążemy stosunki handlowe.

Przy przestrzeganiu krajowych oraz międzynarodowych ustaw dbamy o to, aby transakcje z osobami trzecimi nie naruszały przepisów dotyczących handlu takich jak embargo ekonomiczne, wytycznych dotyczących kontroli importu i eksportu lub obowiązujących dyrektyw w celu unikania finansowania terroryzmu.



## Produkujemy bezpieczne produkty wysokiej jakości

### Jakość i bezpieczeństwo produktu

Jako producent i oferent żywności, pasz oraz biopaliwa jesteśmy świadomi swojej odpowiedzialności. Najwyższym priorytetem jest przestrzeganie wszelkich istotnych dla przemysłu spożywczego, paszowego oraz biopaliwowego krajowych, europejskich i międzynarodowych postanowień dotyczących jakości oraz higieny, jak również własnych nałożonych wymogów. Dotyczy to zarówno produktów, jak i procesów pracy, produkcji, a także przynależnych sieci dostaw Grupy Südzucker.



- Każdy z Państwa przyczynia się do tego, że możemy dotrzymać obietnicy w zakresie naszego produktu i stale poprawiać jego jakość.
- Prosimy przestrzegać ustawowych wymogów oraz standardów w sferze rozwoju produktu, jakości i higieny.
- Prosimy zadbać o to, aby w przypadku ewentualnych zastrzeżeń do produktu zlecić stosowne działania, w razie konieczności aż po wycofanie produktu.

# Chronimy nasze informacje



## Ochrona informacji

Chronimy wszelkie informacje przedsiębiorstwa oraz informacje od naszych partnerów handlowych oraz o nich samych, a także traktujemy je poufnie. Informacje poufne należą do naszych najbardziej wartościowych składników majątku. Tajemnice zakładowe oraz handlowe nie mogą być przekazywane osobom trzecim lub publikowane.



Do informacji poufnych przykładowo należą:

- nie opublikowane dane finansowe oraz wskaźniki produkcyjne
- dane dotyczące obrotów w odniesieniu do produktów
- plany procesów produkcyjnych
- (planowane) przejęcie lub zbycia przedsiębiorstw lub ich części
- plany inwestycyjne
- prognozy przychodów oraz rozwoju rynku
- dane dotyczące pracowników, dokumenty płacowe
- listy klientów i dostawców
- wynegocjowane ceny produktów lub ceny dostawców
- informacje o wynalazkach oraz wyniki badań



## Ochrona danych

- Prosimy uwzględnić fakt, że pobieranie, zapisywanie, przetwarzanie oraz inne wykorzystanie danych osobowych może odbywać się tylko na podstawie prawnej lub za zgodą danej osoby.
- Prosimy o respektowanie sfery prywatnej kolegów oraz partnerów handlowych.
- W razie wątpliwości prosimy zwrócić się do zakładowego petnomocnika ds. ochrony danych.

Poszanowanie prawa do decydowania o wykorzystywaniu danych osobowych, ochrona sfery prywatnej, jak również bezpieczeństwo przetwarzania danych – to dla nas istotne cele. Z tego względu podejmujemy wszelkie konieczne środki zaradcze, aby pobieranie, przetwarzanie, wykorzystywanie danych personalnych powierzonych naszemu przedsiębiorstwu odbywało się w sposób przejrzysty, zrozumiały, w określonym celu, z odpowiednią starannością oraz przy przestrzeganiu obowiązujących przepisów ustawowych w zakresie prawa ochrony danych. Zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiedniego standardu zabezpieczenia i przetwarzania informacji, aby zapewnić poufność, integralność oraz identyfikację informacji wartych ochrony oraz zapobiec ich nieupoważnionemu wykorzystaniu.



## Wykorzystywanie informacji poufnych (insider trading)

Informacje poufne traktujemy w sposób ściśle tajny. Takimi informacjami są wszelkie precyzyjne informacje nieznanie publicznie, które bezpośrednio lub pośrednio dotyczą emitenta instrumentów finansowych lub samych instrumentów finansowych lub spełniające takie kryteria, że w przypadku ich ujawnienia mogą wywrzeć istotny wpływ na giełdową lub rynkową cenę instrumentów finansowych.

Pracownicy, którzy mają dostęp do informacji poufnych, generalnie i wiążąco zobowiązują się do przestrzegania zakazu handlu w zakresie instrumentów finansowych naszego przedsiębiorstwa. Przekazywanie informacji poufnych osobom trzecim lub wyrażanie rekomendacji odnoszącej się do nabycia lub zbycia papierów wartościowych lub innych instrumentów finansowych naszej firmy jest zabronione. Zakaz obowiązuje tak długo, dopóki takie informacje nie stracą charakteru informacji poufnych.



- Prosimy przestrzegać zasadniczego okresu zakazu nabywania/ zbywania akcji firmy SZAG wynoszącego 30 dni kalendarzowych przed każdym opublikowaniem danych kwartalnych, sprawozdania okresowego lub sprawozdania rocznego.
- Jeśli jest Pani/Pan odnotowana/-y jako osoba dobrze poinformowana/wtajemniczona (insider), proszę nie nabywać lub sprzedawać instrumentów finansowych przedsiębiorstwa dla siebie lub na rzecz innych.
- Jeśli jest Pani/Pan odnotowana/-y jako osoba dobrze poinformowana/wtajemniczona (insider), proszę nie ujawniać informacji poufnych wobec innej osoby lub nie rekomendować osobom trzecim nabycia lub zbycia instrumentów finansowych naszego przedsiębiorstwa, czy też je do tego namawiać/nakłaniać.
- Prosimy przestrzegać naszych regulacji dotyczących zgodności (compliance) w obszarze obchodzenia się z informacjami poufnymi naszego przedsiębiorstwa.

## Komunikujemy w sposób kompletny, prawidłowy oraz przejrzysty



### Sprawozdawczość finansowa

Nasza rachunkowość oraz sprawozdawczość finansowa są zgodne z zasadami, prawidłowe, terminowe, kompletne, przejrzyste i odpowiadają odnośnym regulacjom ustawowym i standardom. Ponadto w ramach wewnętrznego systemu kontroli należy odpowiednio dokumentować istotne procesy działalności handlowej. Dzięki temu jest zapewniona pełna i prawidłowa ewidencja informacji istotnych w aspekcie rachunkowości.



- Prosimy zadbać o to, aby wyjawienie faktów w sprawozdaniach, dokumentach oraz wszelkich innych publikacjach było kompletne, prawidłowe, dokładne, terminowe oraz zrozumiałe.
- Prosimy o zapewnienie przestrzegania przepisów dotyczących rachunkowości na bazie naszych standardowych procesów.
- Prosimy o pieczołowite prowadzenie dokumentacji i przechowywanie jej zgodnie z ustawami oraz wytycznymi.
- Prosimy o współpracę z audytorami wewnętrznymi oraz zewnętrznymi.

## Komunikacja

We wszelkich formach wizerunku zewnętrznego stosujemy najwyższą staranność. Przywiązujemy wagę do zrozumiałej i otwartej komunikacji. Na zapytania dotyczące naszego przedsiębiorstwa lub produktów odpowiedzi udzielają tylko kompetentne działy. To wymaga jednolitej oraz spójnej reprezentacji koncernu. W reprezentacji zewnętrznej dbamy o rzeczowość oraz uprzejmość.



- Prosimy o unikanie brzmienia/sformułowań, zawierających wątpliwe oraz nieodpowiednie wypowiedzi. Zawsze dokładnie rozważcie Państwo, co Państwo komunikują w swoich wiadomościach e-mail.
- Prosimy o niezajmowanie stanowisk w imieniu naszego przedsiębiorstwa w sferze publicznej. W przypadku zapytań dotyczących zajęcia stanowiska prosimy zawsze odsyłać zainteresowanych do kompetentnego działu.
- Prosimy upewnić się, że dane dotyczące naszego przedsiębiorstwa oraz naszych produktów są prezentowane w sposób prawidłowy i zrozumiały.



- Istotną kwestią jest zachowanie szczerości w relacjach z organami publicznymi.
- W przypadku zapytań organów publicznych o informacje wykraczające poza przyjętą rutynę prosimy generalnie zwracać się do Działu Prawnego o poradę.
- Prosimy upewnić się, że wszelkie dokumenty istotne dla zapytań organów publicznych są regulaminowo przechowywane, nie są niszczone lub likwidowane.

## Podjęcie do organów publicznych i partnerów miejscowych

Zabiegamy o współpracę i otwarte relacje ze wszystkimi kompetentnymi organami publicznymi. Udośćniane informacje są kompletne, zgodne z prawdą, terminowe oraz zrozumiałe. W ten sam sposób respektujemy otwarty dialog na płaszczyźnie regionalnej oraz lokalnej w których znajdują się nasze zakłady.

# Naszych pracowników traktujemy rzetelnie i z poszanowaniem



## Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Bezpieczeństwo w miejscu pracy jest dla nas najwyższym priorytetem. Troszczymy się o bezpieczne oraz higieniczne warunki pracy, odpowiadające obowiązującym wytycznym ustawowym w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Właściwe działania zmierzające do zminimalizowania zagrożenia wypadkowego oraz poprawy warunków pracy są celem regularnych programów optymalizacji. Każdy pracownik powinien znać obowiązujące ustawy, przepisy oraz wewnętrzne wytyczne przedsiębiorstwa dotyczące bezpieczeństwa pracy i zdrowia. Odbywają się regularne szkolenia w obszarze bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego oraz w miejscu pracy. Ponadto przedsiębiorstwo troszczy się o wymagane przerwy w pracy, aby nie narażać bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.



- Prosimy uświadomić sobie, że każdy z nas jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo.
- Prosimy o przestrzeganie wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz wszelkich postanowień w obszarze bezpieczeństwa.
- Prosimy działać roztropnie, rozważnie oraz ze starannością, aby nikt nie znalazł się w sytuacji zagrożenia. W przypadku wystąpienia niebezpieczeństwa prosimy zatroszczyć się o natychmiastowe rozwiązanie problemu i odpowiednie poinformowanie kolegów.
- Prosimy zgłaszać wnioski racjonalizatorskie, jeśli zauważą Państwo słabe punkty w naszych normach bezpieczeństwa.
- Prosimy o zgłaszanie zdarzeń istotnych dla bezpieczeństwa, brakach w obszarze bezpieczeństwa pracy oraz naruszeniach.

\* Niniejszy Kodeks Postępowania przejmuje uznawane standardy międzynarodowe takie jak Ogólna Deklaracja Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych (ONZ), konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Kodeks Postępowania „Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw w europejskim przemyśle cukrowniczym” (<https://cefs.org/wp-content/uploads/2018/02/04.-CEFS-EFFAT-code-of-conduct.pdf>).

## Warunki pracy oraz standardy społeczne

Respektujemy ustawy dotyczące prawa pracy oraz międzynarodowe standardy obowiązujące w danych krajach\*. Wynagrodzenie płacone pracownikom musi spełniać wszystkie obowiązujące ustawy dotyczące wynagrodzeń i pensji, łącznie z postanowieniami odnoszącymi się do wynagrodzeń minimalnych, nadgodzin, świadczeń ustawowych, czasu pracy i płat- nego urlopu.

Kadra kierownicza oraz pracownicy mają współ- udział w sukcesie przedsiębiorstwa dzięki fachowej kompetencji, doświadczeniu, umiejętności współz- ycia społecznego oraz zaangażowaniu, z tego względu przypisujemy dalszemu rozwojowi naszych pracow- ników wysokie znaczenie. Różnorodne działania w obszarze polityki personalnej są wdrażane w taki sposób, aby pracownicy popierali strategię naszego przedsiębiorstwa i byli stawiani w takim położeniu, w którym z sukcesem mogą pracować dla naszej firmy w zmieniających się warun- kach ramowych.

## Równowaga między zatrudnieniem a rodziną

Dokładamy starań, aby znaleźć odpowied- nią równowagę między interesami ekono- micznymi naszego przedsiębiorstwa oraz prywatnymi interesami pracowników, gdyż zadowolenie i motywacja pracowników istotnie przyczyniają się do sukcesu przed- siębiorstwa, przy czym baza zaufania jest nieodzowna dla skutecznej, wspólnej drogi w interesie obu zainteresowanych stron – pracowników i przedsiębiorstwa.

## Różnorodność oraz zasada równego traktowania

Popieramy różnorodność oraz tolerancję. Naszym celem jest osiągnięcie maksymalnej produktywności, innowacji i efektywności. W naszym przedsiębior- stwie są zakazane dyskryminacja oraz szykanowanie – przykładowo z racji pochodzenia społecznego lub narodowości, płci, pochodzenia etnicznego, wyzna- nia, wieku, choroby lub niepełnosprawności, orienta- cji seksualnej, przekonań politycznych lub innych cech osobistych. Każdy ma prawo do rzetelnego traktowania oraz poszanowania.



- Prosimy o traktowanie kolegów z poszanowaniem oraz uczciwością.
- Prosimy o szanowanie prawa współpracowników do godności i sfery prywatnej.
- Prosimy o przestrzeganie zasad równości szans oraz niedyskryminowania.
- Prosimy dbać o rzetelne i rzeczowe podejście oraz wspierać naszą współpracę pełną zaufania.
- Jeśli czują się Państwo dyskryminowani lub szykanowani, prosimy zwrócić uwagę danej osoby na ten fakt. Jeżeli nie chcą Państwo zwracać się do tej osoby, prosimy skontaktować się bez wahania z przełożonym, pracownikiem na stanowisku Compliance Officer, Działem Personalnym lub Radą Pracowniczą. Nie ucierpią Państwo na tym żadnej szkody.

## Dialog społeczny, wolność zrzeszania się oraz prawo do zbiorowych negocjacji

Respektujemy wolność zrzeszania się, a tym samym prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i członkostwa w tych związkach. Uznajemy prawo zatrudnionych do negocjacji zbiorowych oraz szanujemy prawa związków zawodowych. Pracownicy i ich reprezentanci nie mogą ucierzeć żadnej osobistej lub zawodowej szkody z racji korzystania z tych praw.

Nasi pracownicy są regularnie informowani oraz wysłuchiwni przez Zarząd oraz kierownictwo – przykładowo podczas zebrań zakładowych, narad działów oraz w broszurkach wewnętrznych.

## Prawa człowieka

Respektowanie obowiązujących przepisów w sferze ochrony praw człowieka jest integralną częścią odpowiedzialności naszego przedsiębiorstwa. Każdy pracownik szanuje godność i prawa osobiste każdego innego pracownika, kolegów oraz osób trzecich, z którymi przedsiębiorstwo utrzymuje stosunki handlowe.

## Praca świadczona przez dzieci oraz praca przymusowa

Nie akceptujemy żadnej formy pracy wykonywanej przez dzieci, pracy przymusowej lub pracy obowiązkowej. Przestrzegamy wszelkich odnośnych krajowych i międzynarodowych ustaw, przepisów i postanowień, które obowiązują w danych krajach oraz wiążących standardów międzynarodowych\*. W szczególności młodzi pracownicy muszą być chronieni przed wykonywaniem prac, które wedle wszelkiego prawdopodobieństwa mogą szkodzić ich nauce zawodu lub zagrażać ich zdrowiu, a także rozwojowi fizycznemu, psychicznemu, społecznemu i intelektualnemu.

---

\* Patrz konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Kodeks Postępowania „Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstw w europejskim przemyśle cukrowniczym (<https://cefs.org/wp-content/uploads/2018/02/04.-CEFS-EFFAT-code-of-conduct.pdf>).



## Obchodzimy się odpowiedzialnie z naszym środowiskiem

### Środowisko i zrównoważony rozwój

- Prosimy o przestrzeganie w Państwa obszarze obowiązujących przepisów dotyczących środowiska, energii oraz rolnictwa.
- Prosimy o odpowiedzialne obchodzenie się z zasobami naturalnymi oraz o ochronę środowiska w Państwa obszarze pracy.
- Każdy z nas jest współodpowiedzialny za redukcję zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych, zużycia wody oraz odpadów.



Kluczowym działaniem naszego modelu biznesu jest przerabianie surowców rolnych na produkty wysoko-wartościowe. Aby średniookresowo oraz długofalowo zachować gospodarczą podstawę przedsiębiorstwa, istotną kwestią jest stałe zapewnienie dostępności tych surowców. W tym samym stopniu do wartości przedsiębiorstwa w oczach naszych klientów zalicza się zrównoważony rozwój, który w coraz większym stopniu wywiera wpływ na decyzje zakupowe konsumentów. Z tego też względu zasada zrównoważonego rozwoju jest tradycyjnie stałym oraz żywym elementem strategii przedsiębiorstwa. Nasze postępowanie jest zorientowane na cały łańcuch tworzenia wartości – od surowca rolniczego po gotowy produkt – w myśl zrównoważonego rozwoju – we wszystkich działach przedsiębiorstwa oraz regionach, a także na wszelkich płaszczyznach, począwszy od zarządzania po każdego pracownika.

Zwracamy uwagę na to, aby zminimalizować zapotrzebowanie na zasoby wraz ze zużyciem energii, emisję, zużycie wody, jak również odpady, a ponadto prawdopodobne skutki dla środowiska w łańcuchu dostawców. Wszelkie procesy i standardy muszą spełniać co najmniej wymogi ustawowe lub je przekraczać.

Uprawa ziemi musi być nieszkodliwa dla przyrody i rolnictwa oraz funkcjonować w ramach ustanowionych ustaw dotyczących ochrony przyrody, praw własności, a także dotyczących uprawy ziemi.

---

## Obowiązywanie oraz osoby kontaktowe

---



Nasz Kodeks Postępowania ma charakter wiążący. Cała kadra kierownicza oraz pracownicy powinni trzymać się jego wytycznych oraz zasad. Zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu Postępowania wynika bezpośrednio z powiązanych ustaw, regulacji zakładowych, wytycznych przedsiębiorstwa, a także ze stosunku pracy. Naruszenia Kodeksu Postępowania mogą mieć konsekwencje w zakresie prawa pracy. Od naszych dostawców wzgl. partnerów handlowych także oczekujemy postępowania zgodnego z wytycznymi przedstawionymi w niniejszym Kodeksie.

Przestrzeganie naszego Kodeksu Postępowania, przepisów ustawowych oraz wewnętrznych wytycznych przedsiębiorstwa jest istotnym elementem wizerunku naszego przedsiębiorstwa jako godnego zaufania i niezawodnego partnera. Jeśli posiadają Państwo wiedzę o zdarzeniach, których nie można pogodzić z naszym Kodeksem Postępowania prosi-

my porozmawiać otwarcie o Państwa wątpliwościach z przełożonym, Radą Pracowniczą lub pracownikiem na stanowisku Compliance Officer. Otrzymają Państwo konieczne wsparcie i nie ucierpią na tym w żaden sposób! Każdy pracownik, który w dobrej wierze pyta o radę lub wskazuje na błędne zachowanie, spełnia reguły niniejszego Kodeksu Postępowania.

Jeśli natomiast mają Państwo wątpliwości i obawiają się otwartej rozmowy, to w postaci „Südzucker Compliance Line” pod linkiem <https://www.bkm-ssystem.com/suedzucker> mają Państwo do dyspozycji poufny, a także anonimowy proces powiadomienia pracownika na stanowisku Compliance Officer koncernu Südzucker AG o istotnych zdarzeniach. Prosimy o korzystanie z tego systemu z pełną odpowiedzialnością oraz prosimy o przekazywanie tylko takich informacji w dobrej wierze i o których prawdziwość są Państwo w pełni przeświadczeni.





# Zasady przedsiębiorstwa w obszarze compliance (zgodności)



W konkurencji gospodarczej zamierzamy osiągać sukcesy dzięki innowacyjności, jakości, rzetelności oraz uczciwości, przy czym muszą być przestrzegane przepisy ustawowe oraz wytyczne przedsiębiorstwa. Zasady compliance przedsiębiorstwa są podstawą tego celu. Jako synteza niniejszego Kodeksu Postępowania, stanowią priorytety w codziennej pracy, przy czym Kodeks Postępowania jest miarodajnym dokumentem nadrzędnym, z którym powinien zapoznać się każdy pracownik.

## **Prawo o konkurencji oraz prawo antymonopolowe**

Jesteśmy aktywni na rynku jako rzetelny oraz odpowiedzialny konkurent i bez ograniczenia wyznajemy zasadę przestrzegania obowiązującego prawa o konkurencji oraz prawa antymonopolowego.

## **Korupcja i przekupstwo**

Nie tolerujemy ani korupcji, ani przekupstwa. Przyjmowanie oraz przekazywanie upominków, zaproszeń oraz darowizn musi odbywać się w zgodności z wewnętrznymi dyrektywami.

## **Konflikt interesów**

Zawsze oddzielamy prywatne lub własne interesy ekonomiczne od interesów ekonomicznych Grupy Südzucker.

## **Postępowanie z własnością firmową oraz własnością partnerów handlowych**

Chronimy majątek zakładowy naszego przedsiębiorstwa oraz wykorzystujemy go wyłącznie do celów służbowych. Podobnie respektujemy udzielone prawa ochronne osób trzecich.

## **Pranie brudnych pieniędzy i kontrole handlowe**

Absolutnie nie tolerujemy działań związanych z praniem brudnych pieniędzy. Pieczołowicie kontrolujemy tożsamość naszych partnerów handlowych.

### **Jakość i bezpieczeństwo produktu**

Ściśle przestrzegamy wszelkich stosownych krajowych, europejskich oraz międzynarodowych przepisów obowiązujących w przemyśle spożywczym, paszowym i w branży biopaliwowej.

### **Ochrona informacji**

Chronimy wszelkie informacje przedsiębiorstwa (np. tajemnice zakładowe i służbowe), a także informacje od naszych partnerów handlowych oraz o naszych partnerach handlowych i traktujemy je poufnie.

### **Ochrona danych**

Podejmujemy wszelkie konieczne środki zaradcze, aby pobieranie, przetwarzanie, wykorzystywanie danych osobowych odbywało się w sposób przejrzysty, zrozumiały, w określonym celu, z odpowiednią starannością oraz przy przestrzeganiu obowiązujących przepisów ustawowych w zakresie prawa ochrony danych.

### **Wykorzystywanie informacji poufnych (insider trading)**

Informacje istotne dla rozwoju kursów giełdowych traktujemy ściśle poufnie.

### **Sprawozdawczość finansowa**

Nasza rachunkowość oraz sprawozdawczość finansowa są zgodne z zasadami, prawidłowe, terminowe, kompletne, przejrzyste i odpowiadają odnośnym regulacjom ustawowym i standardom.

### **Komunikacja**

We wszelkich formach wizerunku zewnętrznego stosujemy najwyższą staranność. Przywiązujemy wagę do zrozumiałej i otwartej komunikacji.

### **Podejście do organów publicznych i partnerów miejscowych**

Zabiegamy o kooperatywne i otwarte relacje ze wszystkimi kompetentnymi organami publicznymi. Udostępniane informacje są kompletne, zgodne z prawdą, terminowe oraz zrozumiałe.

### **Warunki pracy oraz standardy socjalne\***

Respektujemy ustawy dotyczące prawa pracy oraz międzynarodowe standardy obowiązujące w danych krajach. Bezpieczeństwo w miejscu pracy jest dla nas najwyższym priorytetem. Respektujemy wolność zrzeszania się, a tym samym prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i członkostwa w tych związkach.

### **Różnorodność oraz zasada równego traktowania**

Jesteśmy za różnorodnością oraz tolerancją. W naszym przedsiębiorstwie nie zezwala się na dyskryminację oraz szykanowanie. Każdy ma prawo do rzetelnego traktowania oraz poszanowania.

### **Środowisko oraz zrównoważony rozwój**

Zwracamy uwagę na minimalizację zapotrzebowania na zasoby (m.in. zużycie energii, wody, ścieki itd.), a także odpadów oraz możliwe skutki dla środowiska w łańcuchu dostaw. Wszelkie procesy oraz standardy muszą spełniać co najmniej wymogi ustawowe lub je przewyższać.

---

\* Szczegóły - patrz rozdział „Naszych pracowników/współpracowników traktujemy rzetelnie i z poszanowaniem” niniejszego Kodeksu Postępowania.



Südzucker AG  
 Maximilianstraße 10  
 68165 Mannheim  
 Telefon: +49 621 421-0